



COMUNICATO

Programmazione delle ferie 2012... il CCNL non E' un optional !!

Art. 148 – determinazione periodo di ferie

“Compatibilmente con le esigenze dell’azienda, e tenuto conto di quelle dei lavoratori, è in facoltà del datore di lavoro stabilire il periodo delle ferie dal maggio all’ottobre, (...). Fermo restando le eccezioni sopra indicate, in deroga a quanto sopra, la determinazione dei turni feriali potrà avvenire anche in periodi diversi dell’anno in accordo tra le parti e mediante programmazione.

Le ferie potranno essere frazionate in non più di due periodi. “

Riteniamo utile, ricordare alla direzione ALIGRUP il testo del CCNL che disciplina la determinazione del periodo di ferie, ciò alla luce della circolare affissa che, contrariamente a quanto previsto dal CCNL, invita i lavoratori a programmare le ferie per il 2012 ponendo vincoli ed eccezioni che sono in palese contrasto con i dettati contrattuali.

Se, come recita il CCNL da **Maggio ad Ottobre** è facoltà dell’azienda stabilire il periodo di ferie **“tenuto conto delle esigenze dei lavoratori”**, è anche vero che nel restante periodo (Novembre – Aprile) la scelta del periodo feriale è a discrezione del lavoratore, fermo restando il vincolo che il periodo di ferie non potrà essere frazionato in non più di due periodi .

Per quanto sopra, invitiamo l’azienda a ritirare detta circolare, **ed ai lavoratori ad applicare scrupolosamente i dettati contrattuali in merito alla programmazione delle ferie per l’anno 2012 specificando chiaramente le proprie esigenze nel periodo maggio- ottobre che devono essere tenute in considerazione da parte dell’azienda.**

Non di meno, anche al fine di fare chiarezza, questa O.S. chiede un incontro urgente con ALIGRUP per discutere nel merito dei successivi punti:

1. **Verifica del registro delle ferie (art. 153 del CCNL) e metodo utilizzato per la concessione delle ferie ;**
2. **Verifica del registro delle timbrature in entrata ed uscita, e garanzia di retribuzione delle ore effettivamente svolte dal lavoratore;**
3. **Piano industriale dell’azienda**

In assenza di un celere e risolutivo riscontro, questa O.S. si riserva ogni azione politico/legale per rivendicare la piena applicazione del CCNL.

Invitiamo i lavoratori tutti a segnalare alle OO.SS. ogni indebita pressione in materia.

Siracusa li 10 dicembre 2011

• **SEGRETERIA PROVINCIALE DI SIRACUSA**